

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มสำรวจและทำแผนที่

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวธนิตา พิสิฐ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน สังกัดกลุ่มสำรวจและทำแผนที่ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดินได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตร การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลเกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการเป็นสังคมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ฯ มีดังนี้

๒.๑ การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑.๑ มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ได้แก่

๒.๑.๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๑.๑.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๑.๑.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๑.๑.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๒.๑.๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๑.๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๑.๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๑.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๑.๒.๑ หมวด ๒ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๑.๒.๒ หมวด ๓ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๒.๒ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการยุค ๔.๐

๒.๒.๑ การขับเคลื่อนจริยธรรมในภาครัฐ Mega Trends ในทศวรรษหน้า

๒.๒.๑.๑ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร

๒.๒.๑.๒ การเปลี่ยนขีดอำนาจเศรษฐกิจโลก

๒.๒.๑.๓ การเติบโตของสังคมเมือง

๒.๒.๑.๔ การลดลงของทรัพยากรและการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ

๒.๒.๑.๕ ความก้าวหน้าในการพัฒนาเทคโนโลยี

๒.๒.๒ กรอบแนวทางการพัฒนาข้าราชการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาไปสู่ประเทศไทย

๔.๐ เน้นการพัฒนาภาครัฐ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๒.๒.๒.๑ การส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้อง เชื่อมโยงเป็นบูรณาการและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ

๒.๒.๒.๒ การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์

๒.๒.๒.๓ การสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐ

๒.๒.๒.๔ การปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒.๒.๓ คุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๒.๒.๓.๑ Change เปลี่ยนแปลง

๒.๒.๓.๒ Collaboration ประสานงาน

๒.๒.๓.๓ Creative ปัญญาสร้างสรรค์

๒.๒.๓.๔ Corruption Free ปลอดคอร์รัปชัน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

๓.๑ ได้รับความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรในหน่วยงาน เป็นคนดี มีคุณธรรม มีการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๓ ได้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ ยึดมั่นมาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผล เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน และนำไปสู่การเป็นสังคมคุณธรรม

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๒ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงาน

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และ
ทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

จัดให้มีการอบรมที่เพิ่มความรู้ด้านต่างๆ เพื่อที่จะได้ปรับตัวให้เข้ากับการทำงานในยุคดิจิทัล
ควบคู่กับการมีจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวธนธิดา พิสิทธิ์)

นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน